

Wirkung schaffen. Mit Arbeitswelten von morgen.

Kitzlinger^{Haus}

Riehle + Assoziierte

Die Transformation hat längst begonnen: Unsere Art zu arbeiten verändert sich grundlegend – im Zentrum des Wandels stehen die Mitarbeiter, ihre Wünsche und Bedürfnisse. Immer mehr Studien analysieren die Produktivität von Menschen und kommen zum Ergebnis, dass neben der gelebten Unternehmenskultur vor allem die räumliche Beschaffenheit und die Gestaltung der Büro- und Arbeitswelt einen erheblichen Einfluss auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter haben. In Zahlen ausgedrückt: Die Gesamtproduktivität lässt sich durch eine innovativ und individuell gestaltete Arbeitsumgebung um bis zu 20 Prozent steigern.

Menschen wollen gute Arbeit leisten. Gleichzeitig sind ihre Ansprüche gestiegen: Der eigene Job gilt heute nicht mehr nur als reiner Broterwerb. Er soll Spaß machen, den Mitarbeiter mit Sinn erfüllen und langfristige Perspektiven bieten. Mehr als 40 Prozent aller Erwerbstätigen in Deutschland arbeiten im Büro. Von dort aus entwickeln sie innovative Produkte, konzipieren Marketingkampagnen, optimieren Logistikprozesse und vieles mehr. Doch spätestens mit dem Beginn der Digitalisierung hat sich der Arbeitsbegriff drastisch verändert. Die Auswirkungen sind enorm und machen es nötig, die Büro- und Arbeitswelten von morgen grundlegend neu zu denken.



Ging es früher vor allem darum, mit dem Unternehmensgebäude Größe und Macht zu demonstrieren, steht heute die Funktionalität im Vordergrund. Die Büro- und Arbeitswelten von morgen bilden nicht länger Hierarchien ab, sondern brechen diese auf und markieren einen Paradigmenwechsel: Das Büro als Einzelraum verliert an Wert, stattdessen ergeben sich ganz neue Formen der Zusammenarbeit in agilen Teams. Die Kommunikation unter den Mitarbeitern wird gefördert. So werden Orte geschaffen, an denen sich die Menschen eigenverantwortlich einbringen und die Zukunft ihres Unternehmens aktiv mitgestalten können.

Ein dynamisches und funktionales Arbeitsumfeld inklusive optimierter Prozesse ist nicht der einzige Vorteil, der sich aus der Investition in eine moderne Büro- und Arbeitswelt ergibt. Auch die Auswirkungen im Bereich Employer Branding sind deutlich spürbar: Ein individuell konzipiertes Arbeitsumfeld spiegelt die Philosophie und die Werte eines Unternehmens wider. Es steht für Erfolg und Innovationskraft. Im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte und die größten Talente machen die Architektur und Gestaltung der Arbeitswelt am Ende nicht selten den entscheidenden Unterschied.

Die Arbeitswelten von morgen stehen im Zeichen einer Entwicklung, die seit einigen Jahren mit dem Begriff „New Work“ beschrieben wird. Beeinflusst wird dieses Konzept vor allem durch rasante technische und gesellschaftliche Entwicklungen. Klassische Arbeitsstrukturen gelten heute teilweise als veraltet und werden durch flexiblere Modelle ersetzt. Auch bei der Planung und Realisierung neuer Büro- und Arbeitswelten sollten sich Unternehmen deshalb fragen: Wie gestalten wir eine Arbeitsumgebung, in der sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen und ihr Potenzial frei entfalten können?

Die wirksame Gestaltung moderner Büro- und Arbeitswelten ist mit der Erreichung konkreter Unternehmensziele verbunden: Weil der Mensch im Mittelpunkt steht, geht es in erster Linie darum, beste Voraussetzungen für motivierte, gut gelaunte und gesunde Mitarbeiter zu schaffen. In diesem Zuge werden die Arbeitsprozesse und Organisationsstrukturen so optimiert, dass die Räumlichkeiten effektiver genutzt werden können. Dasselbe gilt auch für die verwendeten Technologien. Dadurch wird die Innovationskraft des Unternehmens gefördert, die Arbeitgeberattraktivität steigt deutlich. Auch das Thema Nachhaltigkeit kann aktiv angegangen werden.

Ein Großteil aller Beschäftigten in Deutschland ist sich sicher, dass die Gestaltung des Arbeitsplatzes ihre Produktivität direkt beeinflusst. Aus diesem Grund sollten die Mitarbeiter bei der Gestaltung ihrer Arbeitswelt von morgen aktiv in Planungs- und Entscheidungsprozesse miteinbezogen werden. Nur wenn die Wünsche und Bedürfnisse der Belegschaft bekannt sind, lassen sich die richtigen Maßnahmen in Angriff nehmen. Wie kann die Kommunikation

verbessert werden? Was brauchen die Mitarbeiter, um im Job kreativ sein und Höchstleistungen abrufen zu können? Braucht es mehr Besprechungsräume? Rückzugsmöglichkeiten? Solche Fragen müssen beantwortet sein, denn am Ende des Tages geht es immer um die Zusammenarbeit zwischen Menschen.

Ein weiterer wichtiger Punkt im Zusammenhang mit der Gestaltung zukunftsfähiger Büro- und Arbeitswelten ist das Thema Gesundheit. Der Begriff wird schon lange nicht mehr nur als Gegenteil von „Krankheit“ verstanden. Berufstätigen Menschen geht es heute darum, einen gesunden Lebensstil zu praktizieren, und das nicht erst nach Feierabend. Diese Einstellung, das Bedürfnis nach einer angenehmen Work-Life-Balance, hat auch unmittelbare Auswirkungen auf die Arbeitswelten von morgen. Es gilt: Gesunde Mitarbeiter sind glückliche Mitarbeiter. Wer in seinem neuen Arbeitsplatzkonzept nicht nur die Produktivität, sondern auch Gesundheitsfragen berücksichtigt, verbessert die Unternehmenskultur und drückt gleichzeitig seine ehrliche Wertschätzung aus.

Wer sind wir?

Wir sind der richtige Baupartner für mittelständische Unternehmen. Wir hören zu und denken voraus. Wir vereinen unsere Stärken in Architektur und der Planung moderner Büro- und Arbeitswelten und realisieren vorelementierte, individuell gestaltete Unternehmensgebäude aus Holz. Wir setzen architektonische Maßstäbe und verfügen über 70 Jahre Erfahrung in der Planung von Büro- und Verwaltungsgebäuden sowie über 125 Jahre Erfahrung im ökologischen Holzbau. Wir arbeiten pragmatisch und schnell. Kurzum: Wir sind genau die Experten, die Sie brauchen.

Was tun wir?

Wir unterstützen Sie bei der Planung und Realisierung Ihrer Arbeitswelt von morgen. Am Ende steht ein neues und funktionales Arbeitsumfeld, in dem Ihre Mitarbeiter jeden Tag gerne und effektiv gute Arbeit leisten. Im Sinne der Nachhaltigkeit bauen wir Ihre modernen Büro- und Arbeitswelten ökologisch aus Holz und bieten Ihnen zudem von Beginn an maximale Transparenz, was Bauzeit und Kosten betrifft.

Ihre Gesprächspartner

Sie möchten mehr erfahren? Für ein unverbindliches Kennenlerngespräch stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Uwe Kitzlinger

+49 7454 9610-90

info@arbeitswelten-von-morgen.de

Hannes Riehle

+49 7454 9610-90

info@arbeitswelten-von-morgen.de

Besuchen Sie uns auch im Internet unter:

www.arbeitswelten-von-morgen.de

